


## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

<b>Dato for uanmeldt tilsyn:</b> 9. januar 2020	<b>Dagtilbuddets navn:</b>
<b>Dato for anmeldt tilsyn:</b> 22. januar 2020	Sommerengen
<b>Tilsynsførende konsulent:</b> Lone Jensen	<b>Daglig leder/institutionsleder:</b> Ulrik Würtz
	<b>Sektionsleder:</b> Jette Lund Thomsen
<b>Dagtilbudsrådsrepræsentant/formand for bestyrelse</b>  Oskar Stephenson	<b>Underskrift:</b> 

### Lovmæssig og faktisk vurdering

Udfyldes kortfattet af leder inden det anmeldte tilsyn – kun med afkrydsning hvor der ikke er bemærkninger.

For private: Diverse politikker m.m skal være tilgængelige ved det anmeldte tilsyn,

Indhold	Kryds	Bemærkninger
<b>Legepladsen</b> Er der afholdt legepladstilsyn? – hvornår?	<b>X</b>	April 2018. Gyngestativ udskiftet, småreparationer. Nyt faldunderlag ved gynger etableret. Udestående med legehus og sandkassekant. Opstået efter april 2018.
Var der nogen bemærkninger?		
Er der en plan for udbedring i forhold til bemærkningerne?	<b>X</b>	
Udføres der daglig kontrol af sikkerheden på legepladsen?	<b>X</b>	Legehus fjernes af Ejendomme og der etableres nyt i samarbejde med Ejendomme. Ejendomme etablerer ny sandkassekant, formentlig først i 2020. Personalet er instrueret i at føre kontrol på legepladsen for farlige genstande, ligesom der kontrolleres for huller i hegn.

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Er giftige svampe/planter fjernet?	X	Fjernes løbende ved konstatering.
<b>Bygning</b> Har der været udført bygningsgennemgang (inde/ude)?	X	I 2018. Medførte småreparationer. Dalux benyttes flittigt.
<b>Arbejdstilsynet</b> Har der været besøg af arbejdstilsynet det sidste år? Gav dette anledning til anmærkninger?	X	I 2018. Grøn smiley☺
<b>Førstehjælp</b> Har alle fastansatte medarbejdere et gældende førstehjælpskursus?	X	Ikke PT, men der er i Område Syd-Øst iværksat initiativ således, at alle ansatte vil gennemføre førstehjælpskursus løbende.
<b>Brand</b> Er der udført brandøvelse? – hvornår?  Er der udført brandtilsyn? – hvornår?  Er der udformet en opdateret beredskabsplan?	X  X  X	17/9 2019. Evalueres og procedurer tilrettes. Uvarslet øvelse på et senere tidspunkt  20/2 2018  Ligger i Personalestuen til rådighed for personalet. Personalet er instrueret i at gøre sig bekendt med indholdet.
<b>Fødevarerkontrol</b> Er der udført fødevarerkontrol i køkkenet? – hvornår?  Var der nogen bemærkninger?  Er der en plan for evt. udbedring af dette?	X	1/5 2019. Ingen bemærkninger.
<b>Måltider</b> Overholder forplejningen i institutionen de officielle ernæringsanbefalinger fra fødevarerstyrelsen?	X	Der sørges for en varieret kost over dagens 3 måltider. Fokus på indholdet af grønt, frugt, mængden af animalsk protein og minimalt

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

		brug af sukker. Der købes økologisk i den udstrækning leverandør og økonomi tillader det.
<b>Hygiejne</b> Hvordan arbejder institutionen med hygiejne?	<b>X</b>	Der er tæt kontakt til rengøringen generelt. Hos personalet er der fokus på håndhygiejne over hele dagen hos børn og personale. Ekstra indsats ved sygdomsudbrud. Fokus på hygiejne i badeværelser og puslepladser. Personalet anvender handsker. Aftørring af borde mm og jævnlig vask af legetøj. Fokus på ventilation og udluftning.
<b>Politikker</b> Har alle medarbejdere kendskab til <ul style="list-style-type: none"><li>- Fælles Børn – Fælles ansvar?</li><li>- Personalepolitik?</li><li>- Procedurer i dagtilbud på Hilda?</li></ul>	<b>X</b>	FBFA er til rådighed på personalestuen og tænkningen kommer til udtryk i tilgangen til børnene og i vores samarbejde med forældre og kommunale samarbejdspartnere. Personalet stifter i øvrigt bekendtskab med tilgangen gennem Ledelsesstyret supervision og Fremskudt rådgivning. Begge dele er levende i huset.  Personalepolitikken er til rådighed på personalestuen og på Hilda. Oftest udviser personalet tillid til Daglig leder og spørger denne til råds. Daglig leder forholder sig loyalt til personalepolitikken.  Hilda er generelt et punkt, der skal vies mere opmærksomhed fra leder og personale.  Dagtilbuds procedurer drøftes, når det er relevant. Samtidig findes i institutionens personalerum en opslagstavle, hvor der henvises til Dagtilbud Børns side på Hilda ligesom der opfordres til at gøre sig bekendt

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

		dermed og også gerne kontakte sin leder omkring emnerne.
<b>Børne- og straffeattest</b> Er der indhentet børne- og straffeattester på alle medarbejdere?	<b>X</b>	Ja, og altid inden de har første arbejdsdag i institutionen.
<b>Personaleomsætning</b> Hvor mange er tilgået/ophørt det seneste år	<b>X</b>	En pædagog afgået. 2 pædagoger tilgået. En husassistent tilgået.
<b>Personalestabilitet</b> Hvad er sygefraværsprocenten det sidste halve år?	<b>X</b>	1. halvår 2019 = 1,96%
<b>Personalesammensætning</b> Hvordan er andelen af pædagoguddannet/ikke-pædagoguddannet?	<b>X</b>	Pædagoger: 10 = 58% Pæd. Medhjælpere: 7 = 42%
<b>APV</b> Hvornår er der sidst gennemført APV?  Er der fulgt op på evt. anbefalinger?  Arbejdes der med stressforebyggelse?	<b>X</b>  <b>X</b>  <b>X</b>	Marts 2017. Nuværende leder "arvede" APV'en.  Ja på efterfølgende personalemøde. Fokus på løft. Leder anskaffede et antal skamler/trapper til puslepladserne. Fokus på eget ansvar og kollegahjælp omkring fysisk arbejdsmiljø. Dalux bruges flittigt, hvor det kan medvirke til et sundt og sikkert arbejdsmiljø.  Leder og leder/AMR deltager i kommunalt undervisningsforløb. Personalet er introduceret til Elæring om stress m.m. på Fælles pmøde 16/9 2019. I forbindelse med den ovennævnte afgæede pædagog, har leder inviteret konsulent fra HR for at medvirke til at skabe bedre arbejdsmiljø på stuen. Herunder enesamtaler med berørt personale om egen rolle og muligheder.

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

		Har medført at Leder/AMR har bedt konsulenten forestå et forløb for hele personalegruppen, omkring "kommunikation når det bliver svært" og godt kollegaskab. Vi er midt i forløbet, der opfølges ultimo 2019.
<b>Siden sidste tilsyn</b>  Hvilke udviklingspotentialer blev identificeret på sidste tilsyn?  Hvordan er der arbejdet med disse?	<b>X</b>  <b>X</b>	Ved tilsyn i 2018 var der et fokuspunkt omkring læringsmiljøet på en nyoprettet stue. Dette blev omdrejningspunktet ved det opfølgende tilsyn.  Det medførte et øget fokus på læringsmiljøer generelt og specifikt hverdagspraksis og måltidet på stuen og førte til et fint opfølgende tilsyn.  Der har siden været fokus på læringsmiljøer og hverdagsrutiner i institutionen, med målbeskrivelser og prøvehandlinger. Planen er, at hverdagsrutinerne omkring "Toilet og garderober" er på plads ved personalemødet 24/9 og at fokus herefter rettes mod Måltidet. Samtidig er der ledelsesfokus på 1. udgave af den nye styrkede læreplan.

### Tilsynsførendes samlede konklusion på baggrund af det uanmeldte og anmeldte tilsyn:

#### Samlet konklusion

Ved det anmeldte tilsyn deltog daglig leder, sektionsleder og tilsynsførende konsulent. Formanden for dagtilbudsrådet deltog tillige den sidste ½ time af mødet.

Der ses ved det uanmeldte tilsyn en hensigtsmæssig og velfungerende praksis både ift. de strukturelle- og de processuelle kvalitetsparametre. Det afspejles igennem læringsmiljøer i små børnegrupper; flere lære- og legemiljøer i opdelte rum;

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

hensigtsmæssigt og roligt toneleje i dialogen ml. børn og voksne, mange fine og fordybende interaktioner ml. barn og voksen / børn og voksne samt god voksenorden.

### **Konsulentens fokus ift. pædagogisk indhold/udvikling m.m.**

Der ses ved tilsynet en hensigtsmæssig organisering af de voksne, både i børnehaven og i vuggestuen. Det ses ligeledes tydeligt at der er arbejdet med rutinepædagogikken, fx ses hensigtsmæssige rutiner omkring håndvask i vuggestuen.

Der ses flere fine inddragende interaktioner ml. barn / børn og voksen både ved samling fx i vuggestuen, ved samling i mellemgruppen, samt i forbindelse med aktiviteter i børnehaven for børn i mindre grupper. I børnehaven ses desuden voksne der på den ene side rammesætter aktiviteten for børnene, og samtidig efterspørger og lytter til hvad børnene har lyst til at bringe ind - og derefter guider børnene, så deres egne initiativer får plads inden for rammen.

I gruppen med de ældste børn ses desuden en fælles aktivitet, hvor man langsomt udgår fra legen. Rammesætningen klares fint af de voksne, der har fordelt sig således at den ene tager imod de børn der udgår, og på den måde anerkender børnenes deltagelse så langt. En aktivitet hvor der øves dét at tabe og vinde, med det fælles fokus at vi har det sjovt.

Leder fortæller hvordan der det forgangne år, er arbejdet med voksenordenen og med rutinepædagogikken ift. garderoben. Pædagogerne er inspireret af foredrag og bog af Søren Smidt, og dette har dannet det fælles afsæt i huset. Fokus på dette har resulteret i at garderoberne i vuggestuen er rykket ned, så børnene bedre kan nå, og der er opsat piktogrammer på stuerne, således at børnehavebørnene selv kan aflæse hvad man skal have på af tøj på legepladsen i dag, og dermed bedre være selvhjulpne i garderoben. Nedtagning af overflødige pusleborde i børnehaven, har skabt bedre plads på badeværelserne, så de nu bruges mere hensigtsmæssigt. Leder fortæller videre, at det ikke er gjort med garderoben, der vil det kommende år være fokus på rutinepædagogikken ift. udemiljøet.

Ift. arbejdet med at modtage og bruge den viden kompetencepædagogerne bibringer huset, påtænker leder fremadrettet at der skal arbejdes med fx 3 årlige overordnede temaer, som netværksarbejdet herefter kan tale sig ind i. alle netværkspædagoger har en '2'er' i huset, som der formidles til og arbejdes sammen med.

Ift. indretning af lege- og læringsmiljøer i huset, fungerer det generelt godt, en del af miljøerne kan blive skarpere og derved mere indbydende til leg.

Ved tilsynet ses det tillige, at der på vægge er opsat relevante og informative opslag til forældrene. Det gælder både praktiske opslag og pædagogiske formidlende opslag – det virker meget inspirerende.

Ved besøget er børnene naturligt nysgerrige på min tilstedeværelse på en sund måde.

## Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2019

Kommunale dagtilbud, selvejende og private institutioner

Formanden for dagtilbudsrådet oplyser, at forældrene generelt er tilfredse. Han siger også at enkelte familier ønsker sig flere ture ud af huset. Han kan se den udvikling der er sket i huset det seneste år.

**Er der aftalt opfølgning (ja/nej):**

Nej

**Indhold for opfølgning**

**Plan for evt. opfølgning udarbejdes af og fremsendes til forvaltningen senest d.**