

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

Dato for uanmeldt tilsyn: 24.maj 2018 kl. 09:45-11.30	Institutionens navn:
Dato for anmeldt tilsyn: 31. maj 2018 kl.	Sommerengen
Tilsynsførende konsulent: Lone Jensen	Daglig leder: Ulrik Würtz Områdeleder: Pia Andersen
Dagtilbudsrådsrepræsentant/formand for bestyrelse: Betina Dress Knøfler	Underskrift: 

Politiske mål (Udfyldes af leder):

<p>Forældretilfredshed</p> <p>Hvordan arbejdes der konkret med resultaterne fra forældretilfredshedsundersøgelsen?</p> <p>Hvordan fokuseres der på forældretilfredshed i hverdagen?</p> <p>Hvordan organiseres forældresamarbejdet (individuel, forældregrupper, dagtilbudsråd)?</p> <p>Hvordan involveres forældre i forhold til børnenes læring, udvikling og trivsel?</p> <p>Leders fremadrettede fokus ift. arbejdet med dette politiske mål</p>	<p>Det er min oplevelse, at der er en generel tilfredshed med institutionen og at der er en god tone mellem forældre og personale, herunder jeg selv. Det er et fokuspunkt for mig, at forældrene har en god oplevelse af forældresamarbejdet og børnenes tid i institutionen og samtidig oplever "at få noget for pengene", hvis <u>det</u> er de enkelte forældres fokus.</p> <p>Jeg har udvalgt punkter fra undersøgelsen til drøftelse på personalemødet. Aktiviteter uden for institutionen, Personalets indsats for at få barnet til at føle sig tryk, samt modtagelse og farvelsituationen. Disse har været drøftet på p møder med henblik på at skærpe fokus. Aktiviteter uden for institutionen hænger sammen med øvrige aktiviteter. Vedrørende tryk er det et konstant fokus der gælder både nye, men også "gamle" børn. Personalet har fokus på alle børns trivsel og på p mødet 18/4 2018 har vi haft en proces, hvor vi havde fokus på, hvad vi mener børns trivsel er og hvordan vi som personale skal handle.</p> <p>Personalet er opmærksomme og lydhøre ved aflevering og afhentning, der er stående tilbud om en samtale med personalet, ligesom daglig leder er til rådighed, dels på stuerne og dels er det meldt ud, at dør, mail og telefon altid er åben for forældrene.</p>
---	--

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

	<p>Forældresamarbejdet er organiseret i Dagtilbudsrådet. Det er også her igennem der arrangeres forældrearbejdsdage. Så afholdes der årligt forældremøde med valg og der er tradition i institutionen for at afholde spiseaftner med deltagelse af børn, forældre og personale.</p> <p>Børnenes udvikling og trivsel er direkte adresserede emner til de årlige- og 3 måneders samtaler. Personalet tager også initiativ til nødvendige ekstra møder, hvis de oplever, at et barn ikke trives eller udvikler sig som forventet. Børns læring har til nu ikke været en fast del af dette arbejde, men er da blevet adresseret i ny og næ, hvor det er faldet naturligt.</p> <p>Daglig leder vil fokusere på at få det mere på dagsordenen, f.eks. ved forældremøder og ved samtaler omkring det enkelte barn. Tænker at det også vil blive mere synligt i takt med at arbejdet i Kompetencenetværkene udvikler sig.</p>
<p>En del af fællesskabet</p> <p>Hvordan organiserer og udvikler I pædagogiske læringsmiljøer?</p> <p>Hvordan arbejder I med at alle børn skal opleve sig som en del af et fællesskab?</p> <p>Hvordan inddrager I børneperspektivet i hverdagen?</p> <p>Hvilke overvejelser har I gjort jer i forhold til indretning ude/inde?</p> <p>Leders fremadrettede fokus ift. arbejdet med dette politiske mål</p>	<p>Generelt har personalet fokus på at indretning og læringsmiljøer er tilpasset aldersgruppen og evt. børn med særlige behov. Indretning udendørs er dels et spørgsmål om at være opfindsomme med den nuværende indretning, inddrage nye elementer fra f.eks. Legeteket og dels er der selvfølgelig samarbejdet med Ejendomme omkring indretningen af legepladsen ved ny ønsker til indretningen.</p> <p>Personalet er bogstaveligt nede på knæ for at se, hvordan indretningen ser ud i børnenes øjenhøjde. Er det kun stole og bordben man kan få øje på eller indbyder lokalernes indretning til aktiviteter og er det muligt for børnene selv af få fat i de ting, de ønsker at beskæftige sig med. På samme tid ses der på, om der i perioder af dagen er mulighed for at inddrage f.eks. soverum eller garderober til alternative aktivitetsområder.</p> <p>Alle steder hvor det er muligt arbejder vi i små grupper 2--5 børn ad gangen, hvor det er muligt af komme til orde og deltage aktivt. Der arbejdes aktivt med Fri for mobberi.</p> <p>Personalet i vuggestuen arbejder med det i perioder. Den pædagog, der har været på kursus er PT på barsel, men tager det op igen, når hun er retur.</p> <p>Venskaber i børnegruppen har altid vores opmærksomhed og personalet og daglig leder er opmærksomme på resultaterne af Matrix og de opmærksomhedspunkter, der kan udledes. Disse vil blive gjort til genstand for aktioner overfor problematikkerne.</p> <p>Personalet har også fokus på at hjælpe de enkelte børn eller grupper til at få øje på</p>

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

	<p>hinanden og nogle gange "oversætte" det enkelte barn for andre. Sikre muligheder for deltagelse i fællesskabet.</p> <p>Det er mit erklærede mål, at ingen børn skal ryge gennem sikkerhedsnettet og forlade institutionen uden, at vi har gjort vores arbejde ordentligt og adresseret de problematikker, der måtte have været i deres institutionstid.</p> <p>Børneperspektivet ligger implicit i planlægning af aktiviteter, hvem skal deltage, hvordan har de mulighed for at deltage og børneperspektivet er altid en del af Ledelsestyret supervision, hvis denne tager udgangspunkt i en problematik, der indbefatter børn.</p> <p>Jeg tænker, at det er et on going fokuspunkt, som jeg vil arbejde sammen med især de to kompetencenetværkspædagoger om, og derved udnytte den viden de opnår gennem deres deltagelse i netværket. Det samme gør sig selvfølgelig gældende omkring de resterende kompetencenetværkspædagoger.</p>
<p>Sprog</p> <p>Hvordan organiserer I arbejdet med sprog for 0-2 årige? - 3-6 årige?</p> <p>Hvordan arbejder I med børn der er nye på dansk?</p> <p>Leders fremadrettede fokus ift. arbejdet med dette politiske mål?</p>	<p>Børn i både 0-2 og 3-6 års alderen deltager på skift i Dialogisk læsning, som forgår i 2-4 børns grupper alt efter alder og forudsætninger.</p> <p>Arbejdet med Babytegn er i faste rammer. Der er aftalt 8-10 tegn som personalet i vuggestuen bruger aktivt.</p> <p>5 pædagoger har været på kursus her i foråret omkring sprogscreeningsarbejdet og emnet er til jævnlig drøftelse i personalegruppen.</p> <p>Pædagogen der er med i sprognetværket afventer den kommende "Hansen uddannelse" og indtil da, er det aftalt med Tina Hudlebusch, at de der er nye på dansk deltager i Dialogisk læsning og så selvfølgelig, at personalet har fokus på at "bade" dem mest muligt i dansk i løbet af dagen, ligesom de planlægger aktiviteter, som de kan få udbytte af. Samtidig gør personalet et stort arbejde i at inddrage forældrene, på dansk, tysk, engelsk eller med tolk, hvor det er nødvendigt.</p> <p>Tina har været inviteret til et brush up på sprogarbejdet og det tænker jeg er starten på en tradition.</p> <p>På samme måde har vi et fortrinligt samarbejde med logopæden, der kommer "fremskudt rådgivning" 1-1½ time hver anden uge og hun bruges der til at få vendt personalets spørgsmål og bekymringer.</p>

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

Lovmæssig og faktuel vurdering

Udfyldes kortfattet af leder inden det anmeldte tilsyn – kun med afkrydsning hvor der ikke er bemærkninger. For private: Diverse politikker m.m skal være tilgængelige ved det anmeldte tilsyn,

Indhold	Bemærkninger	Kryds
Legepladsen Er der afholdt legepladstilsyn – hvornår Hvilke bemærkninger var der evt. ved tilsynet og hvordan arbejdes der med disse Hvordan udføres den daglige kontrol af sikkerheden på legepladsen?	Der har her i april 2018 være legepladsinspektion og resultatet kendes endnu ikke. Daglig leder tjekker selv op på legeredskabers stand løbende og har en rimelig kontakt til Line Højdal i Ejendomme. Lige for nylig er der etableret ny faldunderlag i gyngearbejdet og nye kanter ved sandkassen. Vi har nogen problemer med vand på legepladsen og mangler stadig en løsning omkring at få drænet ved cykelbanen. Daglig leder er i løbende kontakt med Ejendomme. Daglig leder har taget initiativ til en beplantningsplan og har haft møde med Line Højdal om den. Det forventes, at der vil ske noget i sagen til efteråret 2018, når det bliver plantesæson. Det skal medvirke til at skaffe mere skygge på legepladsen og skabe mere læ, samt ekstra muligheder for at kunne "gemme" sig. Den daglige kontrol af legepladsen italesættes løbende.	
Fødevarerkontrol Hvornår har der sidst været fødevarerkontrol i køkkenet? Hvilke bemærkninger var der evt. ved tilsynet og hvordan arbejdes der med disse?	Sidste besøg omkring fødevarerkontrol var d. 13/3 2017 og der var ingen bemærkninger.	
Brand Hvornår er der sidst udført brandøvelse?	Der har ikke været afholdt brandøvelse i indeværende år, men sammen med nyvalgt AMR planlægges den til maj 2018.	

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

<p>Er der udført brandtilsyn – hvornår</p> <p>Hvilke bemærkninger var der evt. efter tilsynet /øvelsen og hvordan arbejdes med disse</p>	<p>Sidste brandtilsyn var 20/2 2018 uden bemærkninger.</p>	
<p>Bygning</p> <p>Har der været udført bygningsgennemgang (inde / ude)</p> <p>Hvilke bemærkninger var der evt. og hvordan arbejdes der med disse?</p>	<p>Der har været bygningsgennemgang i vinters, hvilket medførte en del reparationer inde og ud. Dog i småtingsafdelingen indendørs. Udendørs er der skiftet beklædning på liggehal og ventilation fra fedtudskiller er flyttet på taget for at mindske lugtgener.</p>	
<p>Politikker</p> <p>Hvordan sikres det, at der er kendskab til og arbejdes med kommunens forskellige politikker?</p> <p>Beskriv konkrete eksempler og evt. udfordringer</p>	<p>Personale politikken ligger printet til læsning for alle ansatte. Rygepolitik, alkoholpolitik og alle de andre politikker drøftes med jævne mellemrum og når der dukker nyt op, som for nylig med seler i krybber. Her printer daglig leder materialet og tager det med som punkt til kommende P møde.</p> <p>Referater fra MED, FU og andre møder hænges op til orientering i Pstuen.</p> <p>Vi er opmærksomme på at der snart skal ske noget omkring persondata, billeder mm.</p>	
<p>Sikkerhed</p> <p>Hvordan sikres det, at der arbejdes med kommunens sikkerhedspolitikker?</p>	<p>Børnesikkerhedspolitikken om ture følges. Der laves aftaler om hvem der har hvilke børn, hvem der går først ind og ud af bus og tog osv. Antal voksne og børn tilpasses hinanden. Ipad og tlf. medbringes altid. Børnesikkerhedspolitikken findes i Personalehåndbogen for Område Syd-Øst.</p> <p>Der er 0 alkoholpolitik i Sommerengen.</p>	

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

	<p>Vi følger Kræftens bekæmpelses retningslinjer omkring sol og solcreme og disse ligger på hjemmesiden og er ophængt i institutionen i sæsonen. Vedr. seler og søvn følger vi de retningslinjer der er vedtaget i Dagtilbud Børn. Her er vi modsat andre ikke blevet udfordret af forældre og vi har tilsyneladende haft held med at alle forældre har købet at børn sover inde, når de fylder 2 år. Dagligt tjek af seler ved brug, at de er justeret korrekt.</p> <p>Vedr. rygning følges kommunens retningslinjer. Det vil sige ingen rygning på matriklen og rygning foregår udenfor børns synsvidde.</p> <p>Personalet instrueres i kørsel med Elcykel og kommunens politik for samme.</p> <p>Der er fokus på sikkerhed ved transport i bus, tog og på ture i trafikken. Seler bruges hvis de er til rådighed og der bestilles kun bus med seler.</p> <p>Vedr. Legetøj. Vi anvender kommunens leverandører og kontrollerer løbende om det er defekt/farligt og skal smides ud.</p> <p>Børne og straffeattester indhentes altid <u>før</u> første arbejdsdag, således at der ikke kan opstå tvivl.</p>	
--	---	--

Pædagogisk indhold/struktur (Udfyldes af leder)	
Leders fokus ift. struktur/organisering, pædagogisk indhold/udvikling/proces m.m.	Sommerengen er en integreret institution med plads til 90 børn. Pt. 30 børn i vuggestue og 62 børn i børnehave. Den lille overnormering er aftalt med områdeleder. Vi har et godt og frugtbart forældresamarbejde og der er rig mulighed for begge parter, for at få en dialog i gang om aktuelle emner af enhver relevant karakter. Det er især vigtigt, at forældrene har adgang til mig og kender min rolle og holdninger. Så jeg stiller altid op, der hvor det giver mening.

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

Gennem ansættelse af et antal pædagoger er vi ret tæt på 60-40 fordelingen. Der er 2 pædagoger på alle stuer undtaget en stue. Det er dog med nuværende ansatte og lønsummen svært at få økonomi til at ansætte den sidste pædagog, men det er mit fokus på sigt at nå de 60%.

Vi arbejder fleksibelt med gruppestørrelser og indretning af rummene. 1/5 2018 indretter vi en midlertidig 2-3 årsgruppe i fællesrummet, således at det bliver muligt at tage nye vuggestuebørn ind. Her har vi en løbende drøftelse af muligheder i personalegruppen, ligesom Dagtilbudsrådet orienteres sammen med berørte forældre på fyraftensmøder. Personalet har været meget fleksibelt og til nu, har det ikke betydet vanskeligheder.

Vi modtager studerende og i juni har vi fremadrettet 2 vejledere i huset. 1 i vuggestue og 1 i børnehave. På samme måde står vi til rådighed for at tage ledige i Jobpraktik og Løntilskudsjob. Pt. 3 kvinder fra Lithauen i Løntilskudsjob.

Jeg er hele tiden lydhør for personalets ønsker om uddannelse, ligesom jeg tilskynder den enkelte til at uddanne sig, når det er en mulighed. Lige nu er det dog Kompetencenetværkene, der fylder det meste. Vi har fokus på at få det bedste ud af den inspiration, netværkspædagogerne bringer ind i huset og har gang i samarbejde med Myretuen, Arresø Børnehus og Gørløse Børnehuse på forskellige områder. Det er jo i sin spæde start, men der er interesse fra personalet side i at få det til at vokse.

For at sikre en pædagogisk udvikling har vi dels gang i en proces på pmøderne, der til nu har resulteret i en aktuel definition af kerneopgaven "at vi skaber rammer for og er aktive deltagere i at sikre børnenes trivsel, udvikling, leg og læring". Det medfører, at vi nu har taget hul på drøftelser af, hvad vi så mener med de fire begreber. Det er en proces som personalet deltager engageret i. Samtidig, med at Kompetencenetværkene er fast punkt på pmøderne, er deling af læring opnået gennem Tegn på læring og Aktionslæringskemaer det også.

Vi har en struktur med årsplan, månedsplan og ugeplan, ligesom der er en struktur for, hvem der gør hvad og hvornår, når det gælder om at få arbejdet med det praktiske og pædagogiske arbejde til at glide i dagligdagen.

Som skrevet tidligere har vi Ledelsesstyret supervision i Sommerengen og det er blevet en fast bestanddel af vores DNA. Det er her børneperspektivet er meget fremme og her jeg som leder får viden om mit personales tænkning og handlemåder. Vigtig viden som jeg bruger i snakkene

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

	<p>med personalet om de enkelte børns udvikling og det arbejde personalet skal udføre omkring børnene. Det jeg kalder mikrokorrektioner, som jeg kan foretage i planlagte eller tilfældige samtaler på stuen, på legepladsen eller til pause.</p> <p>Jeg har fra min start i efteråret 2017 afholdt teamsamtaler, når jeg fornemmer, at der er behov for det eller, når personalet fra en stue henvender sig. Det er planen, at jeg, efter endt Diplom i ledelse i slutningen af juni, vil gøre disse samtaler permanente og i skema.</p> <p>Efter sommerferien tager vi fat på MU-samtalerne, hvor en del af fokus også vil være på, hvor hver enkelt medarbejder har interesse for de enkelte kompetencenetværk og kan give en hånd med.</p> <p>Vi er et velfungerende dagtilbud og skal fremadrettet have fokus på, især at få det til at fungere med kompetencenetværkene og på at alle børn føler sig set, hørt og forstået og at vi til enhver tid tager det ansvar, vi har for at alle børn kommer bedst muligt gennem deres institutionsliv, på os og bliver klar til springet til skolelivet.</p>
--	--

Tilsynsførendes samlede konklusion på baggrund af det uanmeldte og anmeldte tilsyn:

<p>Samlet konklusion</p> <p>Ved det anmeldte tilsyn deltog daglig leder, områdeleder og tilsynsførende konsulent. Formand for dagtilbudsrådet deltog i den sidste ½ time af det anmeldte tilsyn.</p> <p>Der aftales ved tilsynet at der skal arbejdes målrettet med hverdagspædagogikken specifikt ift. den nyetablerede mellemgruppe. Der følges op på dette i efteråret og leder er tilbudt sparring af områdeleder og / eller af konsulent ift. opgaven.</p> <p>Konsulentens fokus ift. pædagogisk indhold/udvikling m.m.</p> <p>Ved det uanmeldte tilsyn blev der arbejdet med et udendørs balancetema i de to vuggestuegrupper. Det pædagogiske personale guidede børnene hensigtsmæssigt i situationerne og der var gode interaktioner ml børn og voksne.</p> <p>Den ene børnehavegruppe arbejdede med en gruppe børn ved vandbanen, mens andre arbejdede med mundmotorik indendørs. I den anden børnehavegruppe var der modellervoks fremme. I klub-5 var nogle børn ude, mens andre spillede spil eller klippe.</p>

Tilsyn i Dagtilbud – Hillerød Kommune 2018

Der er etableret en ny mellemgruppe – 3-års gruppe. Gruppen har ikke egentligt lokale, men der er indrettet et afsnit i fællesrummet som huser gruppen. Der er specifikt brug for at arbejde med hverdagens praksis ift. denne gruppe og sætte mål og retning for hverdagsrutinerne fx ved brug af Tegn på Læring, det gælder specifikt følgende områder:

- Samling
- Måltid
- Overgange
- Ude-leg
- Fællesskabsopbygning i ny gruppe

Er der aftalt opfølgning (ja/nej):

Opfølgende tilsyn i efteråret 2018.

Indhold for opfølgning

Hverdagspædagogikken og dens didaktiske overvejelser, specifikt ift. på følgende områder:

- Samling
- Måltid
- Overgange
- Ude-leg
- Fællesskabsopbygning i ny gruppe